



SUNPINE™

Års- och
hållbarhetsredovisning

20

22

Innehåll

Året i korthet	3
Vd-ord	4
Detta är SunPine	5
Hållbar utveckling	6
Vår strategi och hållbarhetsstyrning	9
SunPines strategiarbete	9
SunPines hållbarhetsarbete	10
Framtidens arbetsplats	12
Attraktiv arbetsgivare	13
Våra medarbetare	13
Uppförandekod	14
Jämställdhet och mångfald	15
Samhällsansvar	15
Optimera processen	17
Hållbar värdekedja	18
Resurs- och energieffektivitet	18
Klimatpåverkan och utsläpp	19
Långsiktig planering	22
Lönsamhetsutveckling	23
Ansvarsfulla leverantörssamarbeten	23
Ecovadis	23
Biologisk mångfald är nästa klimatfråga	24
Ett långsiktigt och lönsamt hållbarhetsarbete	24
CSRD	24
Driftsäkerhet	25
Riskhantering	26
Säkerhet på arbetsplatsen	27
Kvalitetsarbete	28
Marknadsutveckling	29
En föränderlig marknad	30
Ny inköps- och försäljningsstrategi	30
Innovationsforum	30
Ekonomisk redovisning	32
Hållbarhetsupplysningar	36
Organisation	53

Året i korthet

Rekordåret 2022

2022 noterade vi vårt högsta resultat någonsin.

[Sida 23 >](#)

Andelen kvinnor ökade

2022 ökade andelen kvinnor inom SunPine till 38 procent.

38%

[Sida 15 >](#)

962 dagar

utan arbetsplatsolyckor med frånvaro.

[Sida 27 >](#)

TOPP 2

Topplacering i
Brilliant Future

Stolt tvåa i kategorin Årets förändringsresa.

[Sida 14 >](#)

Framtidsakademin SunPine

Effektivt sätt att möta morgondagens medarbetare.

[Sida 14 >](#)

Hållbarhets- priset

Grattis Pireva (2021) och PMU Second hand (2022).

[Sida 16 >](#)

Utveckling inköpsstrategi

Strategi för att utveckla och säkerställa framtida råvaru- och produktförsäljning.

[Sida 30 >](#)

SunPines hållbarhetsprojekt

Kartläggning av utmaningar och möjligheter inför ett integrerat hållbarhetsarbete.

[Sida 11 >](#)

Inkluderings- peng

Utveckling av fonden Lagkamrat.

[Sida 16 >](#)

Toppbetyg av EcoVadis

TOPP 1%

Platinautmärkelse och topp 1 procent.

[Sida 23 >](#)

79%

utnyttjade sitt friskvårdsbidrag.

[Sida 13 >](#)

Nytt affärssystem

Reducerar manuellt arbete och minimerar risken för felaktiga data.

[Sida 28 >](#)

Tack 2022 – det är nu det börjar

DET ÄR MED stolthet och kärlek jag summerar 2022. Vi har gjort ett fantastiskt resultat som faktiskt är det högsta i SunPines historia. Men det som gör mig mest stolt är hur vi under det gångna året har agerat. I februari tog vi hem andraplatsen i kategorin Årets förändringsresa under Brilliant Awards. Resultatet är helt baserat på vad våra medarbetare faktiskt tycker om oss och hur väl vi har lyckats anpassa organisationen efter deras feedback. Det gläder mig att SunPines medarbetare känner att de på riktigt får vara med och påverka – och hur bra det fungerat med både medarbetarundersökning och vårt strukturerade arbete med uppföljning.

Jag tar också med mig hur vi gett oss själva riktigt bra förutsättningar, trots en omvärld i konflikt och kärva ekonomiska omständigheter. Vi har hållit en medveten linje och inte ryckts med i konjunkturuppgången trots att året som gått bjöd på ett historiskt starkt resultat. Det starka resultatet beror främst på gynnsamma marknadsförhållanden med stigande USD-kurs i kombination med höga oljeindex. Men det beror även på ett noggrant och engagerat internt arbete där vi verkligen fokuserat på våra utbyten. Vi har varit otroligt snabba med att anpassa oss och dessutom utmanat vår affärsmodell och inlett en helt ny resa för bolaget som kommer att bli spännande att följa.

Vi, liksom resten av näringslivet, befinner oss mitt i en global transformation där vår förmåga att ställa om för att verka inom planetens gränser kommer att vara helt avgörande under de närmsta åren. Affärsstrategier och agendor kommer att behöva läggas om i linje med nya krav och riktlinjer. Därför har vi redan nu gått all in, tagit viktiga beslut tillsammans med våra ägare och påbörjat ett internt arbete för att upprätta ett integrerat och långsiktigt hållbarhetsarbete.

2023 kommer att bli starten på vår framtida resa – och vårt bästa år. Jag ser fram emot en spännande tid där vi tar en än mer aktiv roll när det kommer till hållbarhet ur alla dess aspekter.

Vi kommer att jobba ännu mer fokuserat på att göra SunPine till en arbetsplats för alla – där inkludering blir ledstjärnan. Vi vill visa vägen hur en arbetsplats inom industrin kan nå målet om faktiskt jämställdhet. Med en jämn könsfördelning över hela bolaget. Här tror jag att den enda vägen är att aktivt handla för jämställdhet.

Faktum är att 7 av de 10 personer vi anställt under 2022 har varit kvinnor - och vi är numera 38 procent kvinnor sett till hela bolaget. Detta banade vi väg för sommaren 2020 då vi bara hade kvinnliga sommarvikarier, alla utvalda efter kompetens. När vi sedan valde att anställa alla fem var det ett aktivt val för att öka antalet kvinnor inom produktionen. Och det visade sig vara lyckat. Inte bara fick vi engagerade medarbetare och en jämnare könsfördelning - det resulterade också i en markant ökning av antalet kvinnliga sökanden på efterföljande vakanser.

Med det sagt: Tack 2022 – och välkommen 2023. Det är nu det börjar. Resten är framtid. 🌱

/ David Öquist, vd SunPine

”Det gläder mig att SunPines medarbetare känner att de på riktigt får vara med och påverka – och hur bra det fungerat med både medarbetarundersökning och vårt strukturerade arbete med uppföljning.”



Detta är SunPine

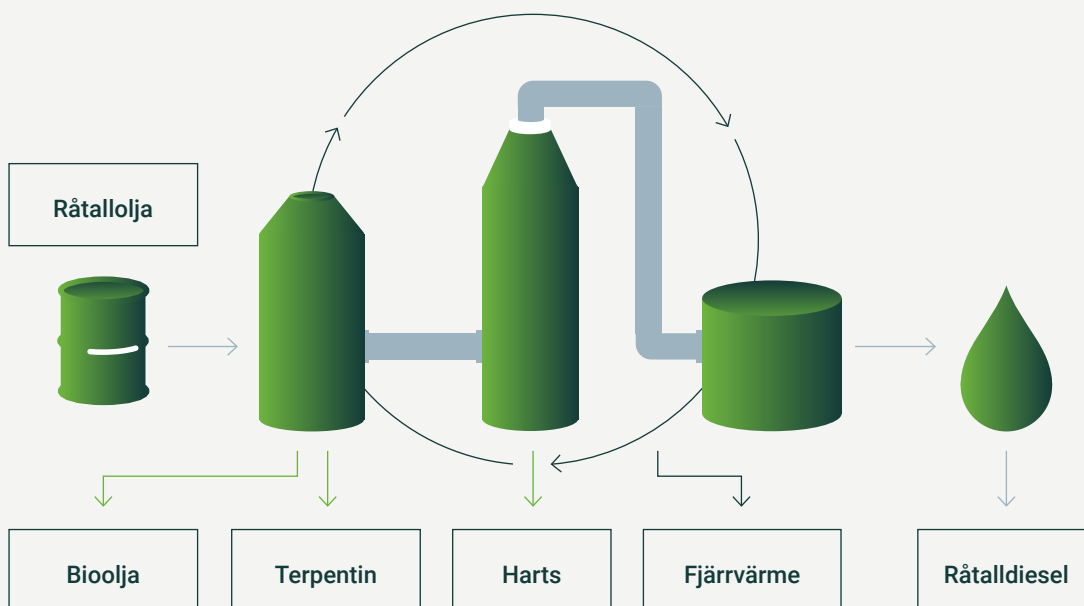
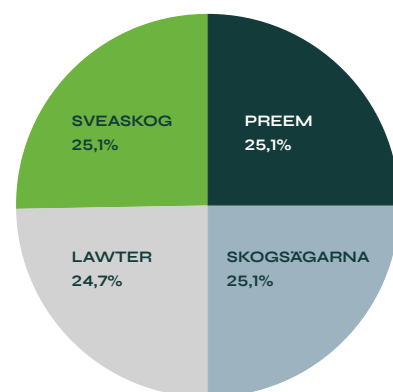
SunPine ligger steget före, har siktet mot framtiden och hållbarhet som drivkraft. Med innovation och ny teknik utvinner vi framtidens produkter genom att tillvarata restprodukter från industrin.

VÅR ANLÄGGNING ÄR världens första fullskalanläggning för tillverkning av förnyelsebar råtalldiesel från restprodukten råtalloolja. Ur råtalloljan, utvinner vi framför allt råtalldiesel, harts, terpentin och bioolja. Råtalldiesel är ett biobränsle med låga utsläpp av koldioxid och låg energiåtgång under både produktions- och livscykeln. Harts är en råvara som används vid tillverkning av till exempel tryckfärg och lim.

Den råtalldiesel vi tillverkar används för framställning av andra generationens gröna drivmedel och reducerar nära 90 procent koldioxid (CO₂) jämfört med vanlig diesel. Via Preem når den kunderna som Evolution Diesel.

Vårt bioraffinaderi är redan idag till stor del fossilfritt i drift. De produkter vi tar fram bidrar till en hållbarare utveckling. Dessutom bidrar vi till klimatnytta genom att leverera grön energi i form av fjärrvärme till närliggande industrier.

SUNPINE ÄGS AV ■ Preem (25,1 procent), ■ Sveaskog (25,1 procent), ■ Södra Skogsägarna (25,1 procent) och ■ Lawter (24,7 procent).



Hållbar utveckling

VÄRLDENS OMSTÄLLNING MOT en hållbar framtid är i full gång och den utveckling som nu sker skapar i snabb takt nya förutsättningar för SunPine, liksom för resten av det svenska näringslivet. Vi arbetar aktivt för att förflytta oss mot en alltmer hållbar verksamhet i alla led med målet att vårt hållbarhetsarbete ska genomsyra hela vår verksamhet. Det är ett kontinuerligt arbete där allt från ägare och ledning till medarbetare och leverantörer involveras för att hjälpa oss nå våra mål.

Avgörande händelser inom hållbar utveckling

För att gå mot ett mer hållbart näringsliv behövs styrning på både global, regional och lokal nivå. Därför har det tagits fram olika ambitioner och strategier på flera nivåer både inom FN, EU och Sverige, som alla har betydelse för vårt kommande hållbarhetsarbete.

Vår vision

Resten är framtid.

Vår mission

Med innovation och ny teknik utvinna vi framtidens hållbara produkter genom att tillvarata restprodukter från massaindustrin.

Vår affärsidé

Med resterna från massaindustrin gör vi det enkelt för våra kunder att skapa hållbara produkter att vara stolta över.



Avgörande händelser inom hållbar utveckling



De planetära gränserna

Vetenskapligt ramverk med nio olika planetära gränser som vi människor måste hålla oss inom för att säkerställa en stabil livsmiljö på jorden. Stockholm Resilience Center, 2009.



EU Taxonomin 2020

Förordning som fastställer kriterier för att avgöra om en ekonomisk verksamhet är miljömässigt hållbar eller inte. EU, 2020.



Agenda 2030

Handlingsplan med 17 globala mål för hållbar utveckling. FN, 2015.



Klimat och biologisk mångfald

2021 fastslog FN:s klimatpanel (IPCC) och FN:s panel för biologisk mångfald (IPBES) att utmaningarna kring klimat och biologisk mångfald måste lösas tillsammans. Arbetet med att säkerställa att de insatser som tillsätts för att minska klimatpåverkan samtidigt inte har negativ påverkan på biologisk mångfald, måste prioriteras. FN, 2021.



Parisavtalet

Internationellt klimatavtal med målsättningen att den globala temperaturökningen ska hållas på högst 1,5 grader. FN:s klimatomöte, 2015.



Förnybardirektivet, RED III

Direktiv som upprättat en gemensam ram och hållbarhetskriterier för främjande av energi från förnybara energikällor. EU, 2022.



EU:s gröna giv

Initiativ för att göra EU klimatneutralt till år 2050. EU, 2019.



CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) är ett nytt direktiv som ska säkerställa att företag rapporterar effekten av verksamhetens sociala och miljömässiga aktiviteter. EU, 2022.

Vägen framåt



Vår strategi och hållbarhetsstyrning

SunPines strategiarbete

MED UTGÅNGSPUNKT FRÅN vår verksamhet, vision och affärsidé har våra risker och möjligheter analyserats genom SWOT-analys. SWOT-analysen genomförs var tredje år av ledningsgrupp och övriga chefer. Analysen resulterar i en övergripande strategi och en verksamhetsplan i form av ett fiskbensdiagram.

SWOT-analysen som genomfördes under 2021 identifierade en rad interna och externa risker och möjligheter. De interna riskerna berörde bland annat arbetsprocesser och intern kommunikation, medan de externa riskerna bland annat handlade om att följa policyutvecklingen och säkerställa tillgång på råvara.

Utifrån SWOT-analysen togs sedan fem fokusområden fram inför strategin 2021–2023: Framtidens arbetsplats, Optimera processer, Långsiktig planering, Driftsäkerhet och Marknadsutveckling. Varje avdelning har tilldelats nyckeltal och en rad aktiviteter som gör det lättare för både medarbetare och avdelningar att göra sina prioriteringar inom respektive fokusområde.

Identifierade risker och möjligheter presenteras i denna rapport under respektive fokusområde kopplat till de aktiviteter vi redovisar.

”SWOT-analysen genomförs var tredje år av ledningsgrupp och övriga chefer.”



SunPines hållbarhetsarbete

NÄRINGSLIVET BEFINNER SIG mitt i en global transformation där företagens förmåga att ställa om för att verka inom planetens gränser kommer att vara helt avgörande under de närmsta åren. Det betyder att affärsstrategier och agendor behöver läggas om i linje med nya krav och riktlinjer.

Med anledning av det här har vi under 2022 påbörjat ett internt arbete, för att upprätta ett integrerat och långsiktigt hållbarhetsarbete, för att ytterligare tydliggöra vår påverkan på och beroenden av natur kopplat till vår affärsmodell.

Även SunPines hållbarhetsarbete följer och hanteras under strategins fem fokusområden. På så sätt säkerställs att alla avgörande hållbarhetsaspekter finns med som en integrerad och naturlig del av den dagliga driften.

Väsentlighetsanalys

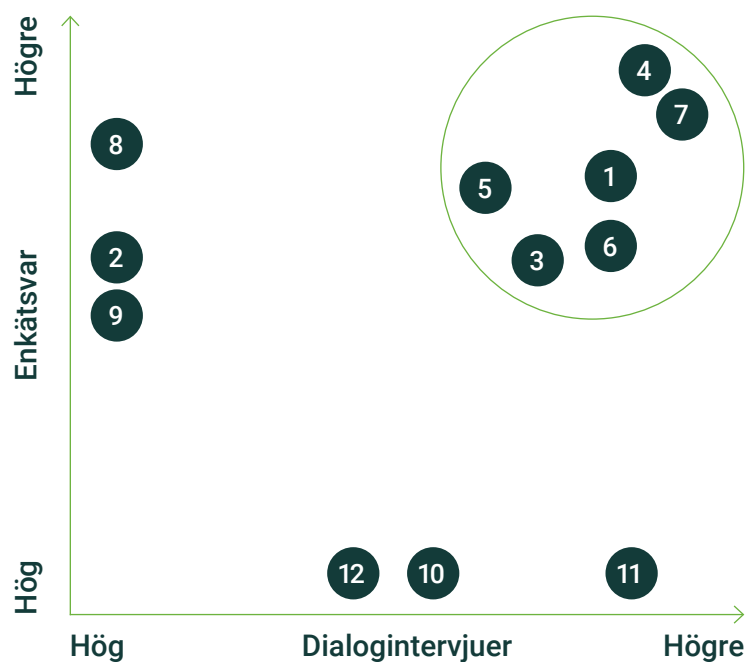
SunPines senaste väsentlighetsanalys genomfördes i början av 2018. Där fastställdes vilka hållbarhetsfrågor verksamheten ska fokusera på i den övergripande verksamhetsplanen.

Under 2022 har vi genomfört nya intressentdialoger, men också identifierat behovet att se över och uppdatera prioriteringen av våra hållbarhetsfrågor.

Intressentdialog 2022

Initialt startade 2022 års hållbarhetsarbete med att utföra en ny intressentdialog. Dessa genomfördes genom ett antal riktade intervjuer med representanter från våra kartlagda intressentgrupper. Utöver dialogerna genomfördes även en digital enkät där främst SunPines medarbetare deltog.

Grafen nedan visar förhållandet mellan de främsta prioriterade hållbarhetsfrågor för de som svarat på enkäten respektive de som deltagit i intressentdialogerna. De inringade hållbarhetsfrågorna visar de frågor där samtliga svaranden hade högst prioritering.



Resultat dialog/enkät

1. Klimatpåverkan – produkter
2. Klimatpåverkan – produktion
3. Resurs – energieffektivitet
4. Trygg och säker arbetsmiljö
5. Kompetensutv. medarbetare
6. Mångfald och likabehandling
7. Lönsamhet – stabil ekonomi
8. Lokalt samhällsstöd
9. Transparens, kommunikation
10. Klimatpåverkan transporter
11. Affärsetik
12. Cirkulär affärsutveckling

Kartläggning av hållbarhetsarbete

Vi har genomfört en omfattande kartläggning där vi analyserat vår verksamhet, affär och omvärld utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Vi har även kartlagt, analyserat och identifierat de hållbarhetsfrågor som är mest avgörande för vår verksamhet.

Arbetet har resulterat i en tydlig översikt av vårt nuläge, tillsammans med verksamhetens utmaningar och möjligheter inför det fortsatta arbetet. Under 2023 fortsätter arbetet med att vikta, prioritera och fastställa åtgärder som leder verksamheten till ett mer integrerat hållbarhetsarbete.

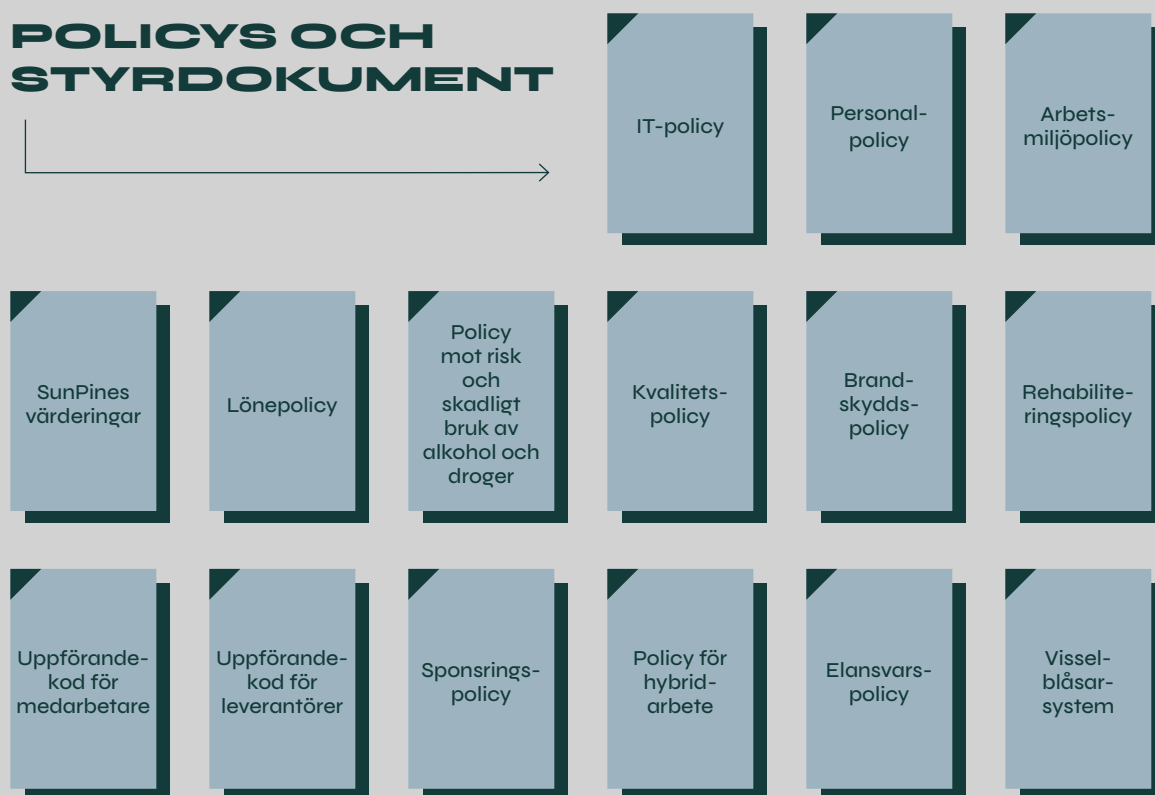
Mål och måluppfyllelse

Baserat på vår strategi med fokusområden och prioriterade frågor, tas det årligen fram ett antal mål. Inför 2022 satte vi upp tre verksamhetsmål som alla uppnåddes. Målen rörde avkastning på sysselsatt kapital, produktionsutbyte samt antal avslutade aktiviteter i vår verksamhetsplan under året.

Policys och styrdokument

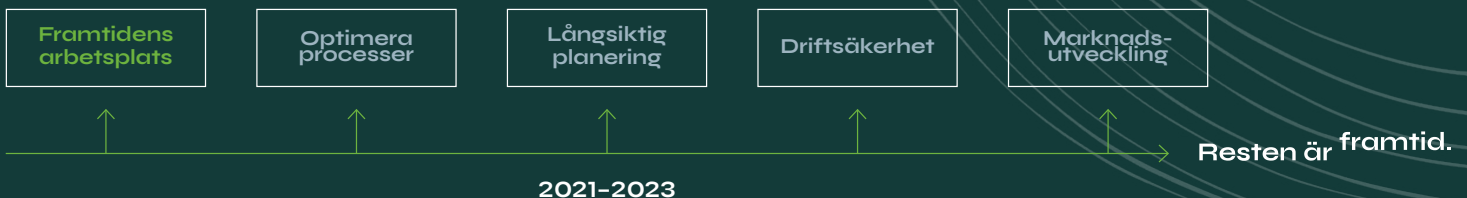
Vår strategi har integrerats i våra policys och styrdokument. Det för att skapa tydlighet och trygghet. Både inom organisationen för våra medarbetare, och för ägare, konsulter och andra intressenter. 🌱

POLICYS OCH STYRDOKUMENT



Fokusområde 1

Framtidens arbetsplats



Framtidens arbetsplats

Genom utveckling och nya insikter skapas förutsättningar för att bygga framtidens arbetsplats. SunPine ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda en arbetsplats som underlättar arbetet och det privata livspusslet. Säkerhet och trivsel är viktigt för oss och ska genomsyra hela vår verksamhet. Under fokusområdet Framtidens arbetsplats handlar hållbarhetsaspekterna främst om sociala hållbarhetsfrågor, där arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare och hur man bäst bidrar till en positiv utveckling i det lokala samhället är framträdande.

”SunPine ska vara en attraktiv arbetsgivare genom att erbjuda en arbetsplats som underlättar arbetet och det privata livspusslet.”

Attraktiv arbetsgivare

ETT FÖRETAGS PRESTATION går hand i hand med välmående, trygga och glada medarbetare. SunPine arbetar därför löpande med att försäkra oss om att arbetsförhållandena är goda för såväl befintlig personal, framtida medarbetare samt våra leverantörer.

Våra medarbetare

VÅRA MEDARBETARE ÄR vår viktigaste tillgång. På SunPine finns medarbetare med lång erfarenhet och gedigen kompetens inom sina respektive områden. I slutet av 2022 var vi 85 anställda vilket innebär en ökning med 10 personer i jämförelse med 2021.

Som ett led i att skapa goda förutsättningar för våra medarbetare erbjuder vi bland annat ett friskvårdsbidrag. Under 2022 nyttjade hela 79 procent av våra anställda sitt friskvårdsbidrag. Det visar att de satsningar som våra friskvårds- och trivselgrupper gjort har gett effekt.

Grupperna skapades under 2021 men har på grund av pandemin och dess restriktioner inte kunnat arbeta fullt ut förrän under 2022. Grupperna har bland annat anordnat gemensam träning, frukostföreläsning om hälsa samt anordnat tävlingar, afterwork och liknande gemensamma aktiviteter.

Medarbetarundersökning

Varje år gör vi en stor medarbetarundersökning genom Brilliant Future. Att låta medarbetarnas röst vara vägledningen framåt har gett tydliga resultat

MEDARBETARUNDERSÖKNING	2021 (%)	2022 (%)
Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera SunPine som arbetsgivare till en vän eller bekant? (eNPS)	35	62
Är du engagerad på jobbet	83	85
Teameffektivitet	75	77
Organisatorisk och social arbetsmiljö	75	79
Ledarskap (mättes bara 2021)	79	-

bara från 2021 till 2022, där eNPS-värdet utmärker sig mest.

Resultatet av undersökningen utvärderas i sin helhet och respektive avdelning jobbar sedan med fokus på ett eller flera områden.

Topplacering Brilliant Awards

För årets fina siffror i medarbetarundersökningen placerade vi oss i topp under Brilliant Futures Brilliant Awards – Employee Experience. Bland 220 organisationer från över 70 länder tog vi hem andraplatsen i kategorin Årets förändringsresa. Det betyder att vi tillhör dem som gjort störst förflyttning från 2021 till 2022 när det kommer till hur våra medarbetare upplever sin arbetssituation.

Brilliant Futures Brilliant Awards

TOPP 2

i kategorin Årets förändringsresa

Kompetensförsörjning

Under den kartläggning vi gjort över vårt hållbarhetsarbete har vi identifierat kompetensförsörjningsfrågan som en viktig faktor i SunPines arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare. Den gröna omställningen indikerar på en ökad konkurrens om arbetskraft och beräknas bli märkbar främst i Norrbotten och Västerbotten.

Framtidsakademin

Ett exempel på hur vi arbetar med kompetensförsörjningsfrågan är Framtidsakademin. Framtidsakademin är ett samarbete som vuxit fram under 2022 och som innebär att vi nu kan erbjuda studerande en betald yrkesintroduktion under pågående utbildning. Det är ett effektivt sätt för studenter att titta närmare på ett yrke hos oss på SunPine och ett fint sätt för oss att möta morgondagens medarbetare.

Uppförandekod

GENOM VÅRA UPPFÖRANDEKODER vägleder vi både medarbetare och leverantörer att agera med ett gemensamt förhållnings-sätt. Vi motsätter oss alla former av korruption, mutor, bedrägerier och konkurrensbegränsande åtgärder som strider mot lagstiftningen.

Uppförandekoden för leverantörer bygger på vedertagna internationella konventioner och lagstiftning, och beskriver krav och förväntningar på leverantörers hållbarhetsarbete kopplat till sociala förhållanden, miljö, klimat och antikorruption.

Uppförandekoden för medarbetare tydliggör vårt arbete för att motverka alla former av diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier.



Rutiner för att motverka otillbörlig påverkan

Alla inköp hos SunPine genomförs av företagets inköpsfunktion. Våra inköpsrutiner för godkännande av leverantörer och avtalsskrivning minskar risken för otillbörlig påverkan i leverantörssamarbeten. Vi följer bland annat även Institutet Mot Mutors Näringslivskod, vilken specificerar att alla förmåner som är beteendepåverkande är otillåtna.

SunPine har även ett helt digitaliserat system för fakturor med fakturagranskning och attest i två olika steg avseende varje faktura. Under 2022 har inga fall av korruption uppdragats.

Jämställdhet och mångfald

ALLA MEDARBETARE PÅ SunPine ska känna sig trygga, respekterade, engagerade och stolta.

Möjligheter, rättigheter och skyldigheter ska vara lika för alla och personalsammansättningen ska spegla samhällsstrukturen. SunPine bedriver därför ett medvetet jämställdhets- och mångfaldsarbete med målsättningen att uppnå en jämnare könsfördelning och en mer diversifierad personalsammansättning.

2022 har vi ökat andelen kvinnor inom SunPine till 38 procent, vilket är en hög siffra inom industrin. Inom produktionen har vi nästan en helt jämställd fördelning. Av de 10 personer som anställdes under 2022, var 7 kvinnor.

38%

**kvinnor jobbar
på Sunpine**

MEDARBETARE *	Kvinnor	Män	<30 år	30-50 år	>50 år	Totalt
Styrelse	2	2	0	0	4	4
Ledning	2	7	0	7	2	9
Administration (ekonomi, Sales & Supply, KMS, IT)	10	5	1	7	7	15
Underhåll och EI	2	18	2	12	6	20
Produktion	14	17	7	21	3	31
Utveckling	4	2	2	3	1	6
Projekt	0	4	0	2	2	4
Totalt	34	55	12	52	25	89
Procentuell fördelning, totalt	38%	62%	13%	58%	28%	-

* 2022-12-31

Samhällsansvar

FÖR OSS PÅ SunPine är det en självklarhet att engagera sig och bidra till det lokala samhället. Vi vet att det vi gör idag påverkar framtiden. Vårt samhällsansvar ska handla om mer än bara välgörenhet. De insatser vi gör bidrar till konkret samhällsnytta men också mervärden för våra medarbetare, kunder och ägare.

Sponsring

SunPine anser att det är viktigt att alla ska få samma förutsättningar att förverkliga sina drömmar. För att få en jämnare fördelning av medel har vi därför valt att stötta föreningar eller individer som utvecklar och bedriver en kvalitativ dam- eller ungdomsverksamhet.

Ojämnt kan tyckas, men vi gör det för att skapa mer rättvisa förutsättningar och lika möjligheter att bedriva idrott eller annan fritidsaktivitet.

Dessutom innehåller vår sponsring en personalpott på max 25 000 kronor per år. 2022 delades det ut totalt 17 500 kronor. Bland annat till Piteå IF friidrott och Lira BK F-07.

Lagkamrat

Lagkamrat är i grunden en fond, förvaltd av Sparbanken Nord, som finansieras av näringslivet där SunPine är en aktör. Fonden används till att avlöna allsvenska fotbollsdamer som extraresurser inom äldreomsorgen. Det gör att personalen inom äldreomsorgen får avlastning samtidigt som de äldres vardag kan få en liten guldkant.

Inkluderingspeng

Under 2022 har vi utvecklat vårt initiativ Inkluderingspeng tillsammans med Piteå IF DFF. Det innebär att barn och unga som utövar en sport eller annan fritidsaktivitet kan söka en summa pengar fyra gånger per år. Inkluderingspengen ska bidra till att ge barn och unga lika möjligheter att utöva sin fritidsaktivitet och i förlängningen förverkliga sina drömmar.

Pengen är tänkt att exempelvis gå till medlemsavgift, försäljningsaktivitet eller utrustning.

SunPines Hållbarhetspris

2018 instiftade SunPine ett hållbarhetspris som årligen delas ut på Piteå Business Awards. Genom hållbarhetspriset uppmärksammar vi lokala företag som bidrar till en hållbar utveckling och som uppmuntrar andra företag att göra detsamma.

På grund av pandemin senarelades Piteå Business Awards 2021. Det innebär att priset för 2021 delades ut i maj 2022. Vinnare 2021 var Pireva och deras arbete med Återvinning Anytime. Motiveringen lød: *"Pireva gör det möjligt för alla pitebor att källsortera på återvinningscentralen precis när de själva vill – dygnet runt. Det är viktigt att det ska vara lätt att göra rätt."*

2022 års pris delades ut till PMU Second Hand. Motiveringen lød: *"Hållbarhet som känns! Här får saker och ting ett andra liv och här träffas människor i alla åldrar. Tillsammans gör man skillnad och här finns viljan att skapa en bättre värld."* 🌱

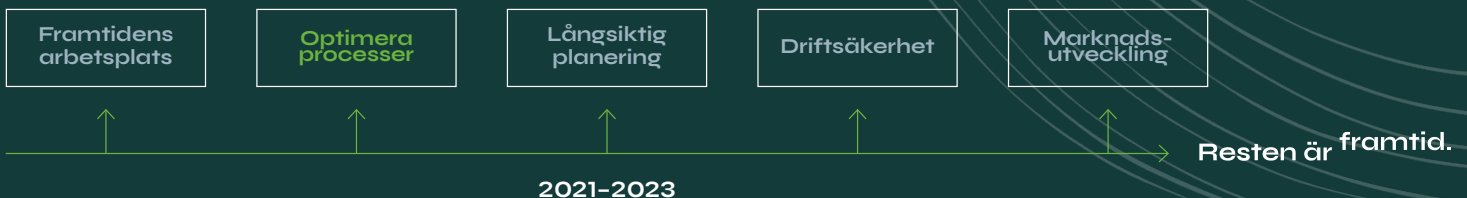
SunPines hållbarhetspris 2022 delades ut till PMU Second Hand:

"Hållbarhet som känns! Här får saker och ting ett andra liv och här träffas människor i alla åldrar."



Fokusområde 2

Optimera processen



Optimera processen

Genom att trimma och optimera våra olika processer nyttjar vi mindre av våra resurser och ökar vår effektivitet. Det är både kostnads-effektivt och bra för vår miljö. Hållbarhets-aspekterna inom detta fokusområde handlar om vår produktion, produkternas påverkan och vår förmåga att resurseffektivisera.

Hållbar värdekedja

EN VÄRDEKEDJA BESKRIVER alla de aktiviteter och utsläpp som sker inom företaget. Den ger även viktiga svar på var och när negativ påverkan uppstår inom vår organisation. Värdekedjan hjälper också till att identifiera vårt beroende av naturresurser och eventuella risker i frågor om att säkerställa tillgång på råvaror, även över tid.

SunPines verksamhetsidé handlar i grund och botten om att utvinna förnybara produkter baserat på restprodukter från industrin. Detta förlänger livslängden på restprodukter som annars skulle eldas upp. Under 2022 har vi identifierat behovet av att arbeta vidare med vår värdekedja – en värdefull process för att kunna vika, sortera och prioritera aktiviteter framåt.

Resurs- och energieffektivitet

SUNPINE ARBETAR SYSTEMATISKT och kontinuerligt för en så energi- och resurseffektiv produktionsprocess som möjligt. I denna ambition är proaktivt underhållsarbete och effektiviseringsåtgärder centrala aktiviteter.

Vi har cirkulära processer på plats, där vi bland annat är självförsörjande på egna biobränslen. Det vill säga att vi eldar med vår egen bioolja i pannan men använder dock eldningsolja vid uppstart och vid driftstörningar. Överskottsvärmen från produktionen förvandlas till fjärrvärme som förser intilliggande industrier på Haraholmen med värme.

Vi har både mål och nyckeltal för att följa upp utbyten och tillgänglighet i produktionen. På så sätt kan vi använda så mycket som möjligt av råvaran. Under 2022 infördes ett nyckeltal för att mäta hur effektivt vi nyttjar vår råvara. Det har både ökat nyttjandegraden på råvaran och synliggjort förluster tydligare.

Transporter och logistik

Råtalolja transporteras dels med båt, dels med lastbilar från massabruk. För att minska den negativa miljöpåverkan från transporter strävar vi efter att frakta så stor andel av råtaloljan som möjligt med båt.

Ett viktigt prioriteringsområde när det kommer till transporter är maximering av last vid returtransporter. På så sätt minimeras antalet tomma lastbilar. Vi arbetar exempelvis för att lastbilar som levererar råtalolja till produktionsanläggningen transporterar bioolja vid returtransporten. Under 2022 har 6 av 10 bilar varit returtransport för våra råtal- och bio-oljetransporter. Vi arbetar också aktivt för att öka volymen per tanklastbil. Senaste åren har andelen bilar som kan lasta 74 ton istället för 64 ökat.

2021:

2 098

2022:

1 599

ton CO₂e

2022:

6 av 10

bilar returtransporter

På så sätt har vi kunnat minska antalet leveranser. Under 2022 började den första ellastbilen trafikera för våra råvarutransporter.

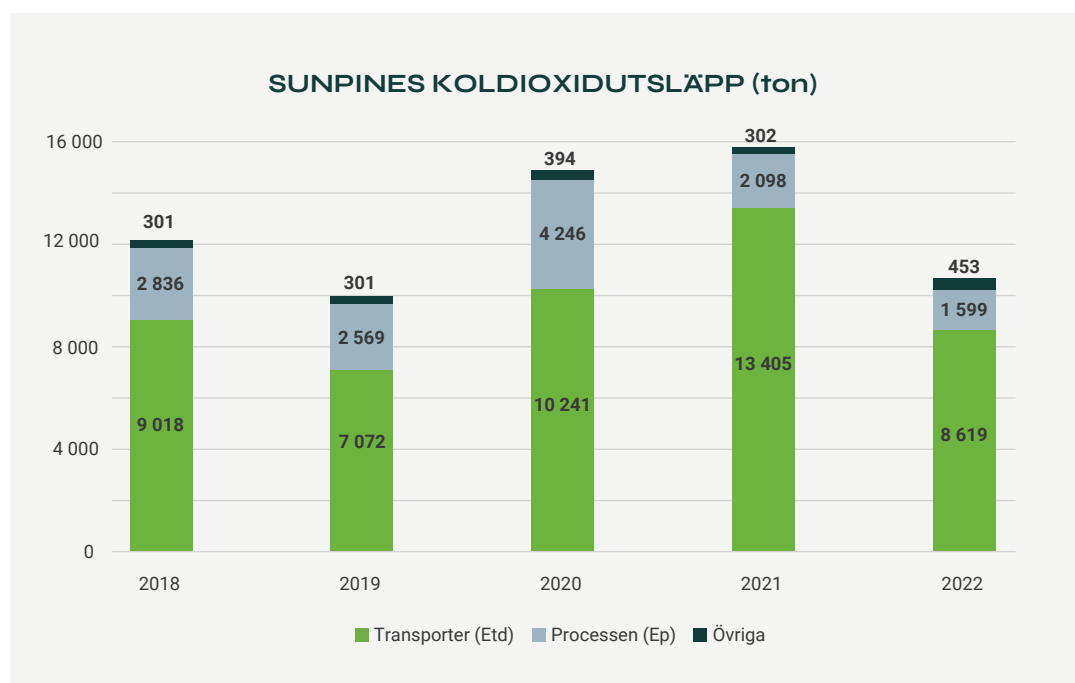
Under 2022 har vi fortsatt att optimera båttransporterna och organisera samtransporter tillsammans med andra aktörer. Ett exempel är att vi kombinerat transporter från olika råvaruleverantörer på en och samma båt. Vi ser också kontinuerligt över hur flödena kan vidareutvecklas. Ett led i detta arbete är att etablera cisterner på fler platser. Det kan möjliggöra fler båttransporter och ytterligare minska behovet av lastbilstransporter.

Klimatpåverkan och utsläpp

VARJE ÅR BERÄKNAR vi och följer upp de utsläpp som vår verksamhet ger ifrån sig. Under 2022 har i stort sett alla våra utsläpp minskat till följd av mer effektiv men också minskad produktion. Även utsläppen till luft i form av svavel- och kväveoxider har minskat.

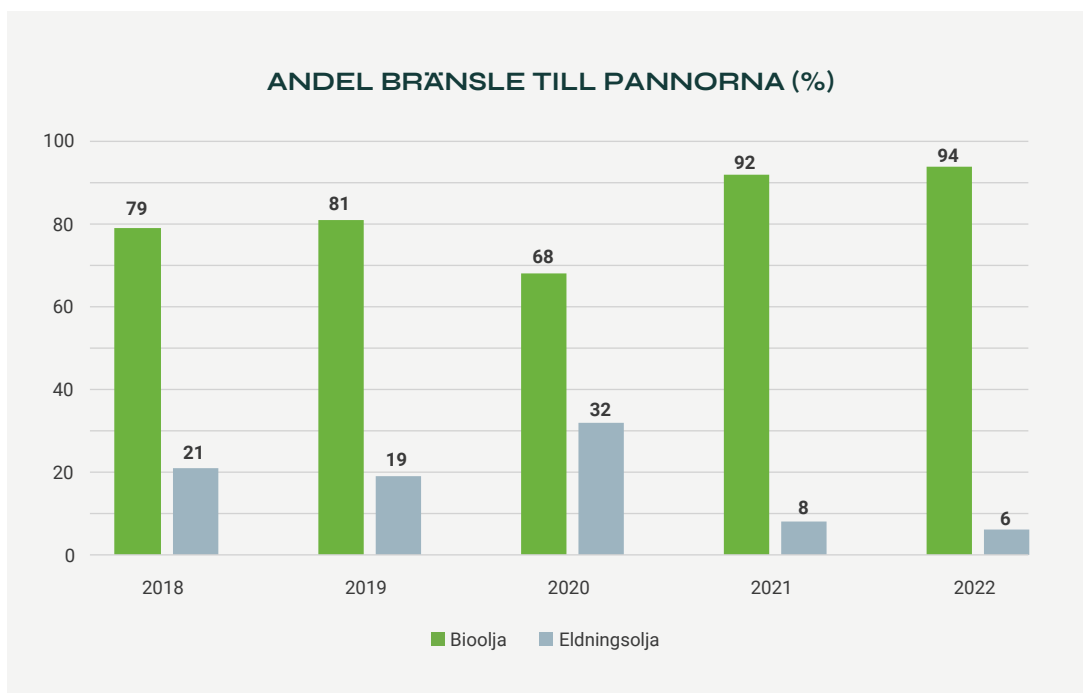
Totala beräknade utsläpp koldioxidekvivalenter

Under 2022 minskade de totala utsläppen i jämförelse med 2021. Utsläppen i kategorin övrigt var de enda som ökade. Det på grund av fler tjänsteresor, ett större upptäckningsområde för avfall, fler rengöringar av cisterner samt utsläpp från arbetsmaskiner.



Utsläpp från processen

Processens utsläpp minskade med 23,8 procent. Det beror bland annat på en mer effektiv process och en ökad eldning med vår egen bioolja. Därmed minskade eldning med fossil eldningsolja med två procentenheter jämfört med 2021.



Utsläpp elförbrukning

2022 förbrukade vi 12 551 438 kWh el vilket resulterade i en emission på 326 ton CO₂e. Emissionerna är beräknade på svensk elmix enligt Energimyndighetens siffror. Men då vi köper in 100 procent förnybar el, resulterar det i ett lägre faktiskt utsläpp än det ovan beräknade.

Utsläpp transporter

Utsläpp vid lagring av vår råvara ingår i våra beräkningar som till exempel uppvärmning av cisterner. Vi inkluderar även de utsläpp som sker vid transporter av råvaran från massabruken till SunPine.

2021 stod transporterna av råvara för 85 procent av våra utsläpp, i år blev motsvarande siffra 81 procent. Det beror på att vi hade färre långväga lastbilstransporter, mer sjötransport och mindre inköpta volymer råvara.

Övriga utsläpp

2022 ökade utsläppen från avfall från 100 ton CO₂e till 163 ton CO₂e. Det beror på att vi tidigare bara har rapporterat avfall från produktionslinje 1. Från och med i år inkluderar vi båda produktionslinjerna samt delar av våra hyrda depåer i beräkningarna.

Utsläppen från tjänsteresor och pendlingar ökade från 162 ton CO₂e till 235 ton CO₂e. Orsaken är att vi blev fler anställda och tjänsteresorna ökade i relation till åren under pandemin.

Utsläpp till luft

SunPines verksamhet medför bland annat utsläpp av svaveloxider (SO₂), kväveoxider (NO_x) och stoft till luft. Utsläppens gränsvärde regleras i miljötillståndet.

Utsläpp av svaveloxider

Under 2022 släpptes 0,01 ton svavelföreningar ut från processlinje 1 och 2 vilket var långt under miljötillståndets villkor om 20 ton. Detta tack vare de effektiva skrubbers/filter som är installerade i våra skorstenar.

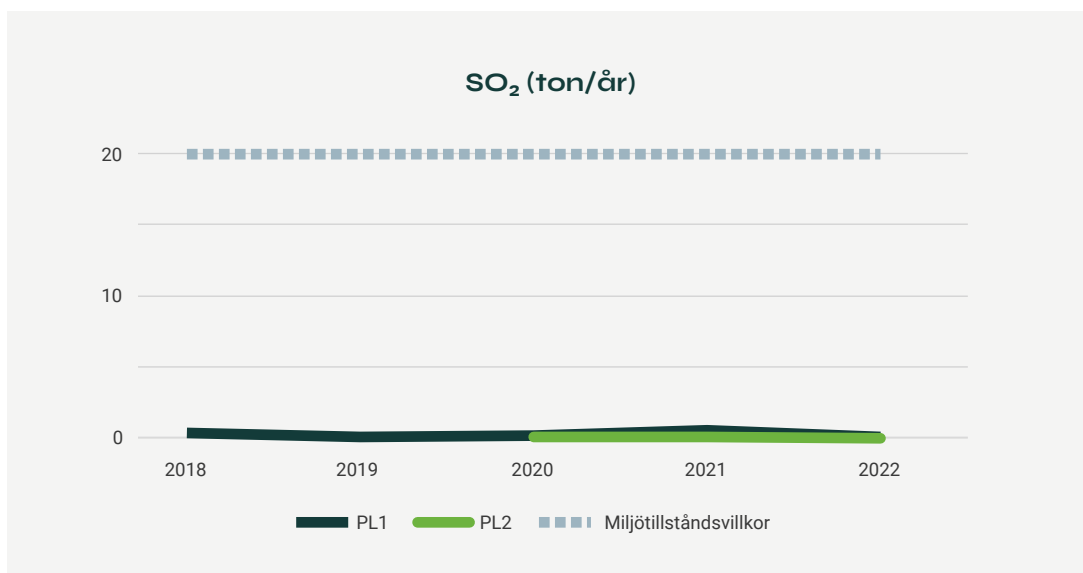
2021:

85%

2022:

81%

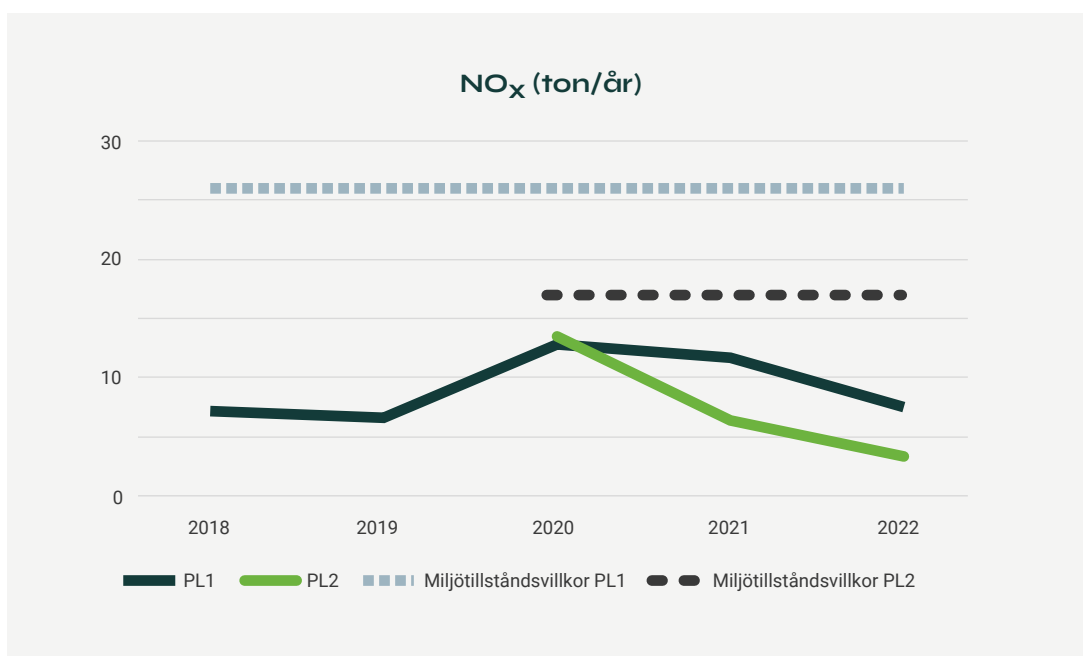
utsläpp från
transporter



Svaveloxider är en källa till lukt

Utsläpp av svaveloxid i små mängder är inte hälsofarligt men ger upphov till en lukt som är störande för både medarbetare och boende i närområdet. Källor till läckage kan vara svåra att identifiera då även små volymer orsakar stark lukt.

SunPine har byggt bort källor till lukt genom att bland annat skapa ett mer effektivt system vid lastning och lossning. Vårt mål är att ingen lukt ska kännas från produktionen, även när vinden ligger på. Vi har en nära dialog med närboende och arbetar kontinuerligt med att identifiera och bygga bort eventuella källor till luktläckage.

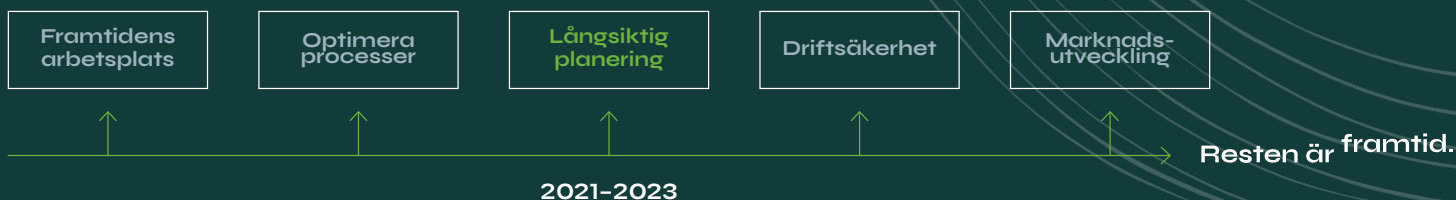


Utsläpp av kväveoxider

Under 2022 minskade utsläppen av kväveoxider både från processlinje 1 och 2. Det på grund av en mer effektiv process och ett ökat förebyggande underhåll av pannan. 🌱

Fokusområde 3

Långsiktig planering



Långsiktig planering

Att tänka och planera långsiktigt skapar bättre förutsättningar att fatta rätt beslut. Långsiktig planering är en förutsättning för att skapa framtida lönsamhet och tillväxt. Här handlar hållbarhetsaspekterna primärt om att ta ansvar för vår påverkan på och beroenden av natur sett ur ett långsiktigt perspektiv.

Lönsamhetsutveckling

2022 HAR VARIT det mest lönsamma året i SunPines historia. Även om vi arbetat mer strukturerat med lönsamhetsfrågorna under 2022, var de gynnsamma marknadsförhållandena för SunPine den största faktorn till bolagets lönsamhet.

Även högt fokus på produktionsutbytet, det vill säga hur mycket vi får ut av vår råvara i de högvärdiga slutprodukterna, har påverkat lönsamheten positivt. Ur ett lönsamhetsperspektiv har vi aktivt försökt få ut max av varje ton råttallolja som matats in i fabriken.

Ansvarsfulla leverantörssamarbeten

SUNPINE ARBETAR FÖR långsiktiga relationer och en gemensam utveckling i en hållbar riktning tillsammans med våra leverantörer. Vi har årligen avstämningar med ett antal betydande leverantörer där uppföljning av kravefterlevnad ingår.

Spårbar råvara

Råvarans ursprung är en viktig parameter både för SunPine och våra intressenter. Därför ställer vi krav på att leverantörer kan redovisa råttalloljans och produkternas ursprung och uppfyllnad av hållbarhetskriterierna enligt EU:s Förnybarhetsdirektiv, eller att de följer nationell lagstiftning såsom den svenska lagen om hållbarhetskriterier för flytande biobränslen och biodrivmedel.

Vårt arbete med den förnybara leverantörskedjan styrs med hjälp av vårt kontrollsystem för flytande biobränslen. Kontrollsystemet är en del av vårt ledningssystem och styr våra processer kring inköp och hantering av biobränslen. Vi har certifieringar och följer standarder med strikta krav på spårbarhet och uppfyllnad av hållbarhetskriterier. Detta gör det enklare för oss att ta ansvar och säkerställa att efterlevnad sker.

Under 2022 genomfördes ett flertal råvaruleverantörsbesök med tredjepartsrevisioner för att säkerställa efterlevnad av hållbarhetskriterierna.

Ecovadis

DET OBEROENDE UNDERSÖKNINGSBOLAGET EcoVadis utför varje år hållbarhetsbedömningar på mer än 90 000 företag i över 160 länder. Antingen på uppdrag av ett företags kund eller leverantör.

De områden EcoVadis tittar på är hur ett företag arbetar med miljö, arbetskraft och mänskliga rättigheter, etik samt hållbara inköp.

2022

Högsta resultatet
i SunPines historia

Platinautmärkelse
EcoVadis

Topp:
1%

2021 tog vi emot EcoVadis silverutmärkelse och i år, 2022, nådde vi upp till platina. Ett resultat som grundar sig i att SunPine har lyckats att integrera hållbarhetsfrågorna inom verksamheten. Platinautmärkelsen innebär att vi tillhör topp 1 procent, den procent som fått de allra bästa poängen.

Biologisk mångfald är nästa klimatfråga

I OCH MED att frågorna inom biologisk mångfald klättrar på världsagendan har vi identifierat en rad nya förutsättningar för vår verksamhet, där en viktig aspekt handlar att identifiera vad biologisk mångfald innebär konkret för SunPine. Var inom verksamheten finner vi biologisk mångfald? Var har vi inverkan och lämnar ett avtryck? Vad kan vi påverka? Vad kan vi inte påverka, och hur hanterar vi detta? Detta är frågor som vi behöver fokusera på inledningsvis, för att sätta en relevant riktning för det kommande arbetet.

Ett långsiktigt och lönsamt hållbarhetsarbete

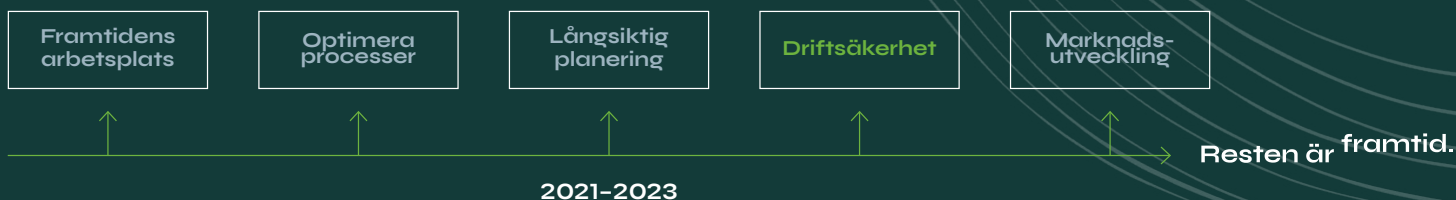
EN VIKTIG FAKTOR för SunPine är att hållbarhetsarbetet är lönsamt och utvecklande för verksamheten, för att arbetet ska kunna prioriteras i den omfattning som krävs. Affärsutveckling, utifrån ett hållbarhetsperspektiv, blir då helt avgörande för att kunna omvandla de värden som skapas i vårt hållbarhetsarbete till konkret affärsnytta. Om hållbarhetsfrågorna inte integreras ser vi risken att de hamnar som parallella sidospår till ordinarie verksamhet och förblir kostnader istället för investeringar i tillväxt och utveckling. Under året har vi därför påbörjat arbetet med att ta fram en samlad färdplan för vårt hållbarhetsarbete de kommande åren.

CSRD

DET NYA EU-DIREKTIVET Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som antogs i november 2022, är en uppdatering av det tidigare direktivet för hållbarhetsrapportering - Non-Financial Reporting Directive (NFRD). Den gemensamma standarden för hållbarhetsrapporteringen kallas European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och är en guide för hur företag ska rapportera i enlighet med det nya direktivet. För SunPine börjar kravet att gälla från 2026, med rapporteringsår 2025. Men redan nu börjar vi titta på hur vi kan förbereda oss för de kommande kraven. 🌱

Fokusområde 4

Driftsäkerhet



Driftsäkerhet

Genom att minimera störningar ger vi både oss själva och våra kunder bästa möjliga förutsättningar att skapa lönsamhet. Reservdelar ska finnas tillgängliga och våra processer ska vara kvalitetssäkrade och anpassade för den verklighet vi lever i. Genom ett proaktivt arbete säkerställer vi hög driftsäkerhet i våra processer. Här är proaktivt underhållsarbete och effektiviseringsåtgärder centrala aktiviteter i hållbarhetsarbetet.

Riskhantering

SUNPINE ARBETAR SYSTEMATISKT för att identifiera, värdera, hantera och följa upp risker på alla nivåer inom vår verksamhet. Riskerna och deras påverkan är en viktig faktor i vårt beslutsfattande. SunPines avdelningschefer och ledningsgrupp får löpande rapportering kring avvikelser, observationer och tillbud i verksamheten samt hur effektivt dessa följs upp.

Specifika hållbarhetsrisker kopplat till våra inköp av råvaror, produkter och tjänster hanteras systematiskt via våra inköpsrutiner och uppförandekod där en riskbaserad utvärdering och uppföljning av våra leverantörer ingår.

För att undvika akuta underhåll satte vi 2022 ett nyckeltal på förebyggande underhåll om minst 69 procent. Utfallet blev ett snitt på 75 procent för året, det vill säga 6 procent bättre än planerat. Genom detta arbete undviker vi även onödiga produktions- och underhållsstopp. Totalt har 515 förebyggande åtgärder och 358 inspektioner genomförts under 2022.

För att anläggningen ska vara så driftsäker som möjligt utför vi varje månad en analytisk uppföljning av funktionsfel. Om felen återkommer genomförs rotorsaksanalyser för att ta fram åtgärder så att felet inte uppstår igen.

Antalet förebyggande underhåll kontra akuta underhåll:

Gränsvärde:

69%

Utfall:

75%



Säkerhet på arbetsplatsen

SUNPINE STRÄVAR EFTER att undvika olyckor i verksamheten när det gäller både människor och miljö. Säkerhet är resultatet av allas engagemang, såväl medarbetare som leverantör, vilket bidrar till en sund och säker arbetsmiljö. Det förebyggande arbetsmiljöarbetet är därför en strategiskt viktig fråga för oss.

Arbetet sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare, skyddsorganisation och företagshälsovård.

De mest påtagliga riskerna i SunPines produktion rör läckage av exempelvis varma vätskor eller kemikalier, brandtillbud eller explosioner. För att minimera riskerna för olycksfall och ohälsa inkluderar det förebyggande arbetet rutiner, utbildningar, riskbedömningar och kontroller. Alla observationer, tillbud och olyckor registreras av medarbetare och leverantör i ett avvikelshanteringssystem.

Under 2022 minskade antalet observationer från 186 till 97. I och med den stora skillnaden behöver vi göra en orsaksanalys och ta fram eventuell åtgärdsplan.

Vid årsskiftet 2022/23 passerade vi 962 dagar utan arbetsplats-olyckor med frånvaro. Det visar att vårt säkerhetsarbete med bland annat riskanalyser och uppföljningar ger effekt.

962 dagar

utan arbetsplats-
olyckor med från-
varo vid årsskiftet
22/23

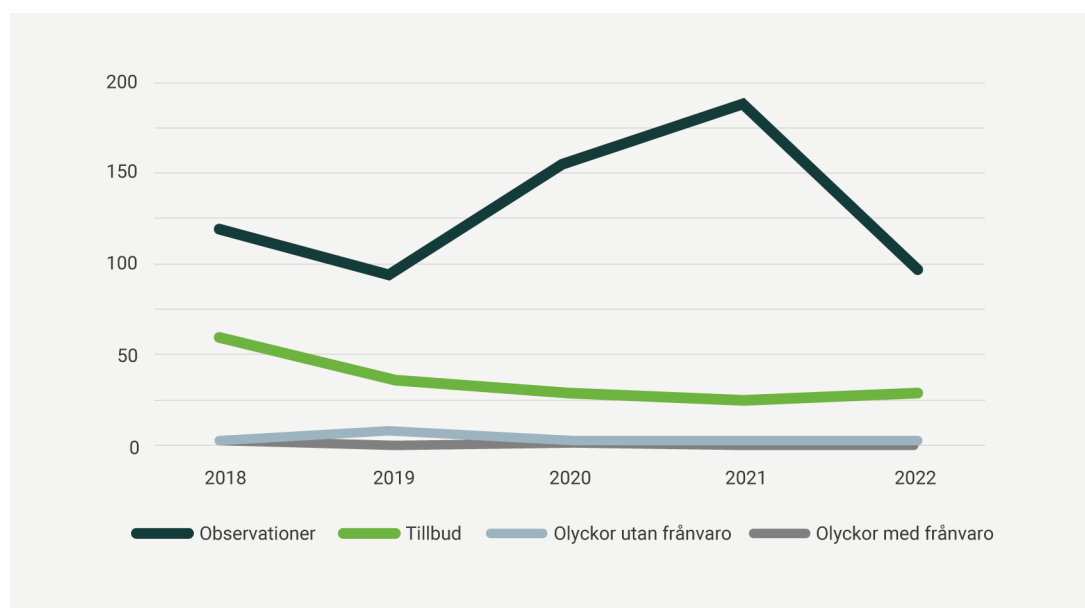
2021:



2022:



olyckor med
frånvaro



Kvalitetsarbete

FÖR ATT FÅ bättre struktur på och kontroll över våra rutiner för de viktigaste arbetsmomenten i vår verksamhet, har vi infört en rad olika system. Gemensamt för dessa är att de underlättar för oss att hålla en fortsatt hög säkerhet och kvalitet.

Nytt affärssystem

Från och med den 1 januari 2022 togs det nya affärssystemet i drift. Syftet med systemet är dels att reducera manuellt arbete, dels att minimera risken för felaktiga data vilket ökar säkerheten i det operativa arbetet. Affärssystemet är integrerat med bolagets systemstöd vilket möjliggör för krossfunktionella analyser och därmed bättre beslutsunderlag och uppföljning.

Certifierat ledningssystem för kvalitet

Sedan januari 2019, med förnyat certifikat under 2022, är SunPine fortsatt certifierat enligt ISO 9001:2015. Certifikatet är en kvalitetsstämpel som visar att vi har ett systematiskt arbetssätt med våra kunder och ständig förbättring i fokus. Inriktningen för vår kvalitetspolicy, som är grunden för företagets kvalitetsarbete, ligger på högkvalitativa produkter, nöjda kunder, ständiga förbättringar i verksamheten, bra ledarskap och goda leverantörsrelationer. Inom kvalitetsledningssystemet finns nyckeltal för företagets alla processer och dessa följs upp månadsvis. Ett effektivt verktyg är de interna revisioner som utförs regelbundet.

Visselblåarsystem

Under 2022 påbörjades ett arbete för att säkerställa att vi efterlever den nya visseblåsarlagen. Målet är ett visseblåarsystem som möjliggör rapportering vid misstanke om överträdelser mot såväl lagar som företagets interna regler.

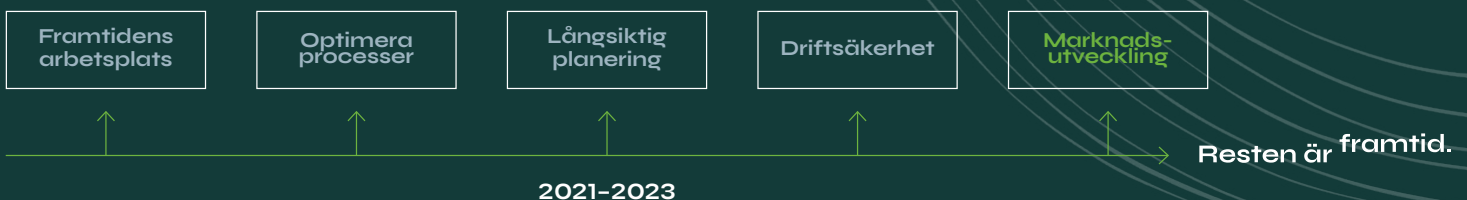
Nytt affärssystem 2022

”Syftet med systemet är dels att reducera manuellt arbete, dels att minimera risken för felaktiga data vilket ökar säkerheten i det operativa arbetet.”



Fokusområde 5

Marknads- utveckling



Marknadsutveckling

För att ge oss själva bästa möjliga framtid behöver vi ta vara på våra möjligheter. Att följa utvecklingen i vår omvärld och jobba fokuserat med våra prioriteringar ger oss bättre möjligheter att utvecklas. Det gäller såväl våra produkter som relationer med kunder och leverantörer. I takt med att insikterna kring hållbarhetsfrågorna ökar ute i samhället förändras också spelreglerna för SunPine. Vår förmåga att bygga kunskap om, förhålla oss till och positionera oss inför de förändringar som nu sker blir därför allt viktigare. Inte bara för att möta den efterfrågan vi har idag, utan också för kunna parera marknadsförändringar och undvika framtida affärsrisker.

En föränderlig marknad

UNDER DET HÅLLBARHETSPROJEKT som vi startat under 2022 har vi bland annat identifierat behovet av att fastställa var inom verksamheten vi har vår påverkan på och beroende av natur. Det för att i nästa steg kunna ställa frågor med affärsrelevans. Kan vi sälja det vi gör idag även imorgon? Hur kommer vår affär att påverkas 5, 10, 20 år framåt i tiden? Vad behöver vi förhålla oss till utifrån de förändringar som nu sker? Och var är marknaden och våra kunder på väg?

SunPine verkar på en kraftigt föränderlig marknad, där det politiska läget tillsammans med viktiga relationer till leverantörer, kunder och konkurrenter kan komma att skapa en alltmer osäker spelplan framöver. Under 2022 har vi därför identifierat utmaningar kring eventuella affärsrisker och möjliga vägar framåt, som vi kommer att arbeta mer med under 2023.

Ny Inköps- och försäljningsstrategi

UNDER 2022 PÅBÖRJADES arbetet med att ta fram en inköps- och försäljningsstrategi för att utveckla och kvalitetssäkra Sales & Supplys arbete att nå målbilden om ökade volymer till 2030.

I detta ser vi nu över och utvecklar fortsatt arbetsprocesserna med tydliga rutiner och instruktioner samt nya ansvarsfördelningar.

Innovationsforum

UNDER 2022 SKAPADE vi ett Innovationsforum där vi driver produktutveckling. Här får vi fördelarna med en tvärfunktionell grupp, där frågor inom produktutveckling diskuteras i ett tidigt skede.

Två projekt som pågått under 2022 är våra satsningar inom carbon capture och utvecklingen att utvinna Alfa-Pinen.

Insettingprojekt inom carbon capture

Under året har vi fokuserat på att hitta möjligheter för att minska vår klimatpåverkan och bidra till mer cirkulära processer. Med anledning av detta har vi inlett ett insetting-samarbete tillsammans med Luleå tekniska universitet.

Carbon Capture Utilization (CCU) och Carbon Capture and Storage (CCS) är bland de viktigaste teknikerna för att minska koldioxidutsläppen inom industrin och minska beroendet av fossila bränslen i samhället. Det beskrivs i den rapport som publicerades av FN:s mellanstatliga klimatpanel om klimatförändringar, IPCC AR6 WG3.

Tillsammans med Luleå tekniska universitet medverkar vi i EU-projektet VIVALDI som tittar närmare på koldioxidinfångning, användning och lagring. Koldioxidinfångning och användning (CCU) är viktiga tekniker för att minska industrins koldioxidutsläpp.

I projektet fångar universitetets forskare in vår fabriks koldioxid med hjälp av bioteknik. Därefter levereras den till aktörer som tillverkar nya efterfrågade produkter för den gröna omställningen. På så sätt kommer industrins utsläpp av växthusgaser inte bara att minska, utan koldioxiden kan samtidigt användas som råvara.

Alfa-Pinen

Inom vårt projekt Alfa-Pinen har vi tagit fram en patenterad process för att utvinna Alfa-Pinen från tallolja på ett mer hållbart och kostnadseffektivt sätt.

Alfa-Pinen (α -Pinene) är en värdefull kemisk förening som används i allt från aromer och kosmetika, till mjukmedel och rengöringsmedel. Vanligtvis framställs syntetiska varianter av produkten eller så extraheras den direkt från tallar genom en arbetskrävande process som är påfrestande för miljön.

Den nya processen gör råvaran ännu mer värdefull samtidigt som den möjliggör en produktion av mer hållbara och naturliga produkter.

Planen är att kunna producera 1 000–1 300 ton Alfa-Pinen per år, med en lansering på marknaden under 2023.

Insetting vs offsetting

Insetting är motsatsen till offsetting. Istället för att kompensera för sin påverkan, investerar och rustar man inom den egna värdekedjan för att minska verksamhetens direkta eller indirekta påverkan på miljön samtidigt som detta skapar konkret affärsnytta för verksamheten.

Alfa-Pinen

”Planen är att kunna producera 1 000–1 300 ton Alfa-Pinen per år, med en lansering på marknaden under 2023.”



Ekonomisk redovisning



Ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för SunPine AB, 556682-9122 får härmed avge årsredovisning för 2022.

Allmänt om verksamheten

Bolagets verksamhetsidé är att utvinna förnybara produkter baserat på restprodukter från industrin. SunPine utvinner fem produkter. Råtalldiesel, som står för största delen av omsättningen, är en råvara vid produktion av HVO (hydrerad vegetabilisk olja) och som processas till diesel. Harts är en råvara vid produktion av till exempel trycksvärta, färger och lim. Terpentin är en produkt som exempelvis används i parfymindustrin. Bio-olja, en energiråvara som återanvänds inom pappersindustrin. Fjärrvärme, den överskottsenergi som bildas i processen levereras via PiteEnergi som fjärrvärme till omkringliggande industriområde. Verksamheten bedrivs i Piteå.

Ägarförhållanden

Ägandet fördelas enligt följande; Lawter BVBA äger 24,7 procent och resterande aktier ägs till lika delar av Preem AB, Sveaskogs Förvaltnings AB och Södra Skogsägarna ekonomisk förening med 25,1 procent vardera. Ägarkonsortiet i SunPine AB representerar hela förädlingskedjan från skogsråvara till förädling, marknadsföring och distribution av förnybara drivmedel och harts.

Händelser under räkenskapsåret

SunPine är ett bolag som påverkas av yttre finansiella mekanismer där både oljepriset och valutakursen på USD har en betydande inverkan på bolagets lönsamhet. Ett stigande oljepris stärker SunPines resultat likväl som en stigande USD-kurs. 2022 var ett år som präglades av Rysslands invasion av Ukraina vilket påverkade dessa två faktorer och därmed påverkade SunPines lönsamhet.

Rysslands invasion av Ukraina påverkade oljepriset kraftigt och under årets första kvartal ökade snittpriset på olja med cirka 60 procent. Ett högre oljepris gav effekt på både SunPines råvaruinköpspris och försäljningspris.

Rysslands agerande i Ukraina medförde också att SunPine avbröt sina pågående råvaruavtal med en finsk leverantör där råvarans ursprung var från Ryssland. Volymerna i det pågående kontraktet var av mindre karaktär och har inte stört verksamheten nämnvärt. Dock har bortfallet av den totala ryska talloljemarknaden och biooljemarknaden satt spår i den globala prissättningen och drivit på den redan snabba prisstegringen på dessa råvaror.

SunPine fortsatte att aktivt arbeta med säkerhetsfrågor genom att utveckla och förbättra processer och rutiner. Utöver rutiner, försöker bolaget även belysa och påminna om vikten att inte stressa vid stopp och haverier. Under 2022 inträffade ingen olycka med sjukfrånvaro och per den sista december 2022, var det 962 dagar sedan senaste olycka med sjukfrånvaro.

Från och med den 1 januari 2022 togs det nya affärssystemet i drift. Syftet med systemet är dels att reducera manuellt arbete samt att minimera risken för felaktiga data. Affärssystemet är integrerat med bolagets systemstöd vilket möjliggör för krossfunktionella analyser och därmed bättre beslutsunderlag och uppföljning.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kkr	2022-12-31	2021-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Nettoomsättning	3 041 751	2 106 205	1 361 209	1 425 497	1 451 145
Rörelsemarginal %	16	11	3	7	15
Resultat efter finansiella poster	476 154	234 442	36 170	99 972	217 611
Balansomslutning	1 681 344	1 446 655	1 120 354	968 379	1 012 355
Avkastning på sysselsatt kapital %	38	26	6	14	33
Soliditet %	68	59	60	71	47

Definitioner: se not 27

Som tidigare nämnts hade det höga oljepriset en positiv effekt på SunPines resultat under året. Första halvan av 2022 ökade de oljeindex som SunPine påverkas av med i genomsnitt cirka +90 procent. Detta i kombination med en stigande USD-kurs medförde att såväl inköpspriset på råvaran råttallolja och försäljningspriset på framför allt råttalldiesel steg kraftigt. Marknadsförändringarna påverkade försäljningen mer än inköpet vilket var positivt för SunPines resultat. Den ökade konkurrensen på råttalloljan medförde fortsatt ökade inköpspriser under 2022. Kombinationen av ett stigande oljepris och ökade inköpspriser gjorde att även försäljningspriser steg under året.

I juni nådde oljeindexet sin toppnivå för en enskild månad med genomsnittspris för Brent crude oil på 123 USD per fat. Andra halvan av 2022 kantades oljepriset av en negativ trend. Genomsnittskursen för Brent crude oil indexet för december månad var 81 USD per fat, vilket var den lägsta noteringen för hela 2022. USD-kursen fortsatte alltjämt att stiga fram till slutet av oktober vilket var en positiv motvikt till det sjunkande oljepriset under hösten. I slutet av året vek även USD-kursen nedåt med cirka 7 procent jämfört mot toppnivån i oktober.

Sett till produktion var 2022 ett starkt år. Tillgängligheten var generellt god med få störningar, där det totala utbytet ökade med cirka 3 procentenheter jämfört med 2021. Under året tydliggjorde SunPine sina bolagsmål för att skapa ett gemensamt fokus inom hela företaget, där utbyte var ett av målen som också gav avsedd effekt.

Under hösten sjönk utbytet något. Dels på grund av en vikande hartsmarknad, dels på grund av lägre kvalitet på inkommande råttallolja. Trots ett sämre utbyte under årets sista månader lyckades SunPine nå sitt bolagsmål gällande utbytet vilket bidrog till det positiva resultatet för 2022.

Trots en god tillgänglighet och ett starkt utbyte minskade produktionsvolymerna jämfört med 2021. Den enskilt största orsaken till produktionsstappet var den ökade konkurrensen på råttalloljan. Större efterfrågan än utbud medförde minskade inköpsvolymen jämfört mot 2021.

Trots en lägre produktionsvolym steg nettoomsättningen med 45 procent jämfört mot 2021, då de positiva marknadsförhållandena medförde ett betydligt högre försäljningspris jämfört mot året innan.

SunPine hade en bruttovinstmarginal som var i linje med fjolårets vilket tillsammans med den ökade omsättningen påverkade bruttovinsten positivt med +49 procent jämfört med 2021. Marknadens effekt på prissättningen påverkade försäljningen mer än inköpet, vilket i kombination med ett högt utbyte har stärkt bruttovinsten jämfört mot 2021.

De fasta kostnaderna i förhållande till producerade försäljningsvolymerna ökade med 28 procent jämfört mot 2021. En ökning som mestadels är kopplad till de lägre produktionsvolymerna. Totalt sett ökade de fasta kostnaderna med cirka 3 procent jämfört mot 2021. Den ökade bruttovinsten och fasta kostnader i linje med fjolåret bidrog till det starka resultatet före skatt.

Årets investeringar uppgick till 25 MSEK (föregående år, 61 MSEK). Den största delen av bolagets upparbetade investeringar härrörde investeringsprojektet som syftar till att förädla terpentinet till en produkt med högre försäljningsvärde. Årets resultat bidrog till att bolagets likviditet hade en positiv utveckling under 2022. Bolaget har under året amorterat 89 MSEK av det upptagna banklånet på 200 MSEK. Trots amorteringen av lånet, landade årets kassaflöde på 139 MSEK.

Förväntad framtida utveckling

SunPine har påbörjat ett större hållbarhetsprojekt som kommer att inkluderas i den nya strategiplanen som ska tas fram under 2023. Arbetet förväntas stärka SunPine som bolag både externt som internt. På grund av ökad marknadskonkurrens av bolagets råvara och en fortsatt brist på utbudet, kalkylerar bolaget med ökade priser på råtaloljan även kommande år. Att producera effektivt genom högt utbyte och låga fasta kostnader kommer bli än viktigare när konkurrensen hårdnar.

Den osäkra marknaden skapar ett ökat behov av att kunna producera flexibelt med snabba omställningar. Bolaget jobbar aktivt med utvecklingsprojekt med syfte att öka flexibiliteten. Detta organiseras via det nya innovationsforumet som bolaget satt upp under 2022.

Det banklån som bolaget tog under 2020 på 200 MSEK amorteras enligt plan och kommer vara fullt återbetalt 31 mars 2023.

Finansiella rapporter

Kassaflödesanalys

Noter:

Underskrifter

Revisionsberättelse

Hållbarhets- upplysningar

SunPine omfattas av årsredovisningslagens regler om hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsredovisningen återfinns som en egen separat del av årsredovisningen. Företaget bedriver en enligt miljöbalken tillståndspliktig verksamhet.

EGET KAPITAL

Belopp i kkr	Aktiekapital	Fond för utveckl. utgifter	Balanserad vinst	Årets vinst
Vid årets början årets avskrivning	6 636		494 544	105 915
Utdelning			-100 000	
Omföring av föregående års vinst			105 915	-105 915
Årets resultat				
Vid årets slut	6 636		500 459	268 572

Förslag till disposition av företagets vinst

Styrelsen föreslår att till förfogande stående medel:

DISPOSITION AV FÖRETAGETS VINST

Belopp i kkr	
överkursfond	380 809
balanserat resultat	119 650
årets resultat	268 572
Totalt	769 031
disponeras så att till aktieägarna utdelas 1 506,9546 kr per utdelningsberättigad aktie, totalt	100 000
i ny räkning överföres	669 031
Totalt	769 031

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande noter.

RESULTATRÄKNING

Belopp i kkr	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Nettoomsättning		3 041 751	2 106 205
Övriga rörelseintäkter	3	23 396	8 889
		3 065 147	2 115 094
Rörelsens kostnader			
Råvaror och förnödenheter		-2 259 712	-1 566 248
Övriga externa kostnader	4,5	-139 354	-144 186
Personalkostnader	6	-70 249	-66 825
Av/nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-90 732	-87 355
Övriga rörelsekostnader	7	-27 352	-11 641
Rörelseresultat		477 748	238 839
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	8	2 762	25
Räntekostnader och liknande kostnader	9	-4 355	-4 422
Resultat efter finansiella poster		476 155	234 442
Bokslutsdispositioner	10	-139 945	-100 800
Resultat före skatt		336 210	133 642
Skatt	11	-67 638	-27 727
Årets resultat		268 572	105 915

BALANSRÄKNING

Belopp i kkr

Tillgångar	Not	2022-12-31	2021-12-31
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Övr immateriella anläggningstillgångar	12	10 900	4 778
		10 900	4 778
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	84 198	89 439
Maskiner och andra tekniska anläggningar	14	441 879	476 187
Inventarier, verktyg och installationer	15	32 050	36 270
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	24 261	52 201
		582 388	654 097
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga fordringar		144	71
		71	71
Summa anläggningstillgångar		593 432	658 946
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager mm			
Råvaror och förnödenheter		379 366	273 140
Färdiga varor och handelsvaror		34 535	45 207
		413 901	318 347
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		345 924	279 618
Övriga fordringar		1 106	1 735
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	17	9 852	9 425
		356 882	290 778
Kassa och bank		317 129	178 584
Summa omsättningstillgångar		1 087 912	787 709
Summa tillgångar		1 681 344	1 446 655

BALANSRÄKNING

Belopp i kkr

Eget kapital och skulder	Not	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	18	6 636	6 636
		6 636	6 636
Fritt eget kapital	19		
Överkursfond		380 809	380 809
Balanserad vinst eller förlust		119 650	113 735
Årets resultat		268 572	105 915
		769 031	600 459
Summa eget kapital		775 667	607 095
Obeskattade reserver			
Ackumulerade överavskrivningar	20	222 306	194 949
Färdiga varor och handelsvaror	21	234 288	121 700
		456 594	316 649
Avsättningar			
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser		143	70
Övriga avsättningar	22	24 975	22 775
		25 118	22 845
Långfristiga skulder	23		
Långfristig skuld till kreditinstitut		–	22 222
		–	22 222
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		22 222	88 889
Leverantörsskulder		303 146	313 586
Leverantörsskulder		52 851	12 465
Övriga kortfristiga skulder		33 188	20 181
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	12 558	42 723
		423 965	477 844
Summa eget kapital och skulder		1 681 344	1 446 655

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i kkr	Not	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		477 746	238 839
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m.m.	26	93 005	101 032
		570 751	339 871
Erhållen ränta		2 762	25
Erlagd ränta		-2 243	-3 575
Betald inkomstskatt		-27 251	-10 173
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		544 019	326 148
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning(-)/Minskning (+) av varulager		-95 554	-134 418
Ökning(-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-66 103	-73 234
Ökning(+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-94 264	194 281
Kassaflöde från den löpande verksamheten		288 098	312 777
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-25 146	-61 262
Förvärv av finansiella tillgångar		-73	-70
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-25 219	-61 332
Finansieringsverksamheten			
Förändring långfristiga skulder/checkkredit		-22 222	-97 505
Valutaförändring		-2 112	-847
Utbetald utdelning till aktieägare		-100 000	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-124 334	-98 352
Årets kassaflöde		138 545	153 093
Likvida medel vid årets början		178 584	25 491
Likvida medel vid årets slut		317 129	178 584

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

BELOPP I KKR om inget annat anges

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter för internt genererad goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen som kostnad då de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	% per år
Förvärvade immateriella tillgångar	20

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar.

Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	% per år
Byggnader	4-5
Nedlagda utgifter på annans fastighet	10-25
Markanläggningar	5
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10-20
Inventarier, verktyg och installationer	10-20

Byggnaderna består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Huvuddelen är byggnader och mark. Ingen avskrivning sker på komponenten mark vars nyttjandeperiod bedöms som obegränsad. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod är densamma.

Utländsk valuta

Monetära poster (fordringar och skulder) i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Icke monetära poster redovisas per dagen för affärshändelsen.

Varulager

Varulagret är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt vägda genomsnittspriser. I anskaffningsvärdet ingår förutom utgifter för inköp även utgifter för att bringa varorna till deras aktuella plats och skick.

I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och de indirekta kostnader som utgör mer än en oväsentlig del av den sammanlagda utgiften för tillverkningen. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Skatt

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år samt justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning skall erläggas till eller erhållas från skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag, i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas tillgängliga och mot vilka de temporära skillnaderna eller outnyttjade underskottsavdragen kan komma att utnyttjas.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som företaget erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Försäljning av varor

Vid försäljning av varor redovisas en intäkt när följande kriterier är uppfyllda:

1. De ekonomiska fördelarna som är förknippade med transaktionen sannolikt kommer att tillfalla företaget
2. Inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt
3. Företaget har överfört de väsentliga riskerna och fördelarna som är förknippade med varornas ägande till köparen
4. Företaget har inte längre ett sådant engagemang i den löpande förvaltningen som

vanligtvis förknippas med ägande och utövar inte heller någon reell kontroll över de sålda varorna

5. De utgifter som har uppkommit eller förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Leasing

Samtliga leasingavtal där företaget är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar i koncernen utgörs av lön, sociala avgifter, betald semester, betald sjukfrånvaro, sjukvård och bonus. Kortfristiga ersättningar redovisas som en kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning.

Ersättningar efter avslutad anställning

I bolaget förekommer endast avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till ett annat företag och har inte någon legal eller informell förpliktelse att betala något ytterligare även om det andra företaget inte kan uppfylla sitt åtagande. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att de anställdas pensionsberättigade tjänster utförs.

Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår då något företag beslutar att avsluta en anställning före den normala tidpunkten för anställningens upphörande eller då en anställd accepterar ett erbjudande om frivillig avgång i utbyte mot sådan ersättning. Om ersättningen inte ger företaget någon framtida ekonomisk fördel redovisas en skuld och en kostnad när företaget har en legal eller informell förpliktelse att lämna sådan ersättning. Ersättningen värderas till den bästa uppskattningen av den ersättning som skulle krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i enlighet med kapitel 11 (Finansiella instrument värderade utifrån anskaffningsvärdet) i BFNAR 2012:1.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar, kortfristiga placeringar, leverantörsskulder, låneskulder och derivatinstrument. Instrumenten redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelseerna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda

osäkra fordringar. Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader, redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Kortfristiga placeringar

Värdepapper som är anskaffade med avsikt att innehas kortsiktigt redovisas inledningsvis till anskaffningsvärde och i efterföljande värderingar i enlighet med lägsta värdets princip till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde. I posten kortfristiga placeringar ingår aktier som innehas för att placera likviditetsöverskott på kort sikt.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Avsättningar

Företaget gör en avsättning när det finns en legal eller informell förpliktelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Företaget nuvärdesberäknar förpliktelser som väntas regleras efter mer än tolv månader. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Offentliga bidrag

Statliga stöd redovisas till verkligt värde när det finns rimlig säkerhet att stödet kommer att erhållas och att bolaget kommer att uppfylla alla därmed sammanhängande villkor.

Statligt stöd som hänför sig till förväntade kostnader redovisas som förutbetalda intäkter. Stödet intäktsförs i den period då de kostnader uppkommer som det statliga stödet är avsett att kompensera.

Statliga stöd för anskaffning av materiella anläggningstillgångar reducerar tillgångens redovisade värde

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut.

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Varulager är en väsentlig tillgång för företaget där bedömning sker avseende inkurans. En bedömning av beloppets storlek sker även under punkten Avsättningar.

Not 3

ÖVRIGA RÖRELSEINTAKTER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Försäkringsersättning	1 560	–
Erhållna bidrag	95	488
Valutakursvinst	21 193	7 696
Övrigt	548	705
Summa	23 396	8 889

Not 4

ARVODE OCH KOSTNADERSÄTTNING TILL REVISORER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
EY		
Revisionsuppdrag	261	263
Andra uppdrag	312	–
	573	263

Not 5

OPERATIONELL LEASING – LEASETAGARE	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal:		
Inom ett år	21 727	17 560
Mellan ett och fem år	53 407	58 906
Senare än fem år	26 193	29 399
	101 327	105 865
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter avseende lokalyr, cisternhyror, containers och personbilar.	23 996	23 122

Not 6

ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Medelantalet anställda	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Män	49	48
Kvinnor	28	24
Totalt	77	72

REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGAR

Andel kvinnor	2022-12-31	2021-12-31
Styrelsen	50%	50%
Övriga ledande befattningshavare	22%	22%

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR SAMT SOCIALA KOSTNADER, INKLUSIVE PENSIONS-KOSTNADER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Styrelse och VD	1 789	1 543
Övriga anställda	44 357	43 658
Summa	46 146	45 201
Sociala kostnader	21 382	19 726
(varav pensionskostnader) ¹	5 242	4 607

¹ Av företagets pensionskostnader avser 606 kkr (fg år 453 kkr) gruppen styrelse och verkställande direktör. Bolagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (fg år 0). Med verkställande direktören har avtal träffats om avgångsvederlag uppgående till 12 månadslöner. Avtalet gäller endast vid uppsägning från företagets sida.

Not 7

ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Kursförluster på fordringar/skulder av rörelsekaraktär	27 352	11 436
Förlust avyttr. maskiner och inventarier	-	205
Summa	27 352	11 641

Not 8

RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Ränteintäkter, övriga	2 762	25
Summa	2 762	25

Not 9

RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Räntekostnader, övriga	1 641	2 825
Övrig kreditkostnad	602	749
Valutakursdifferenser	2 112	848
Summa	4 355	4 422

Not 10

BOKSLUTSDISPOSITIONER	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Skillnad mellan skattemässig och redovisad avskrivning:		
- Maskiner och andra tekniska anläggningar	27 357	56 000
Periodiseringsfond, årets avsättning	112 588	44 800
Summa	139 945	100 800

Not 11

SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT	2022-01-01- 2022-12-31	2021-01-01- 2021-12-31
Aktuell skattekostnad	67 638	27 727
Skatt på årets resultat	67 638	27 727

AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT	2022-01-01- 2022-12-31		2021-01-01- 2021-12-31	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Resultat före skatt		336 209		133 642
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	-69 259	20,6	-27 530
Ej avdragsgilla kostnader	0,05	-163	0,05	-88
Ej skattepliktiga intäkter	-	1	-	-
Justering skattemässiga avskrivningar	-	-33	-	-30
Schablonränta på periodiseringsfond	0,05	-125	0,05	-79
Skattereduktion för investeringar	-0,6	1 941	-	-
Redovisad effektiv skatt	20,1	-67 638	20,7	-27 727

Not 12

KONCESSIONER, PATENT, LICENSER, VARUMÄRKEN OCH LIKNANDE RÄTTIGHETER	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	5 998	337
Årets anskaffning	289	17
- Omklassificeringar	7 897	5 644
Vid årets slut	14 184	5 998
Akkumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-1 221	-327
- Årets avskrivning	-2 063	-893
Vid årets slut	-3 284	-1 220
Redovisat värde vid årets slut	10 900	4 778

Not 13

BYGGNADER OCH MARK	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	113 532	62 475
- Nyanskaffningar	-	1 911
- Omklassificeringar	337	49 146
Vid årets slut	113 869	113 532
Akkumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-24 093	-18 594
- Årets avskrivning	-5 578	-5 499
Vid årets slut	-29 671	-24 093
Redovisat värde vid årets slut	84 198	89 439
Varav mark		
Akkumulerade anskaffningsvärden	3 343	3 343
Redovisat värde vid årets slut	3 343	3 343

Not 14

MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	912 372	532 354
- Nyanskaffningar	879	11 653
- Avyttringar och utrangeringar	-	-637
- Omklassificeringar	41 366	369 002
Vid årets slut	954 617	912 372
Akkumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-436 185	-361 484
- Differens mellan maskiner och inventarier	1 163	-
- Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	432
- Årets avskrivning	-77 716	-75 133
Vid årets slut	-512 738	-436 185
Redovisat värde vid årets slut	441 879	476 187

Not 15

INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER	2022-12-31	2021-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
- Vid årets början	109 553	80 940
- Nyanskaffningar	929	8 669
- Avyttringar och utrangeringar	-	-
- Omklassificeringar	1 388	19 994
- Omräkningsdifferens	-	-50
	111 870	109 553
Akkumulerade avskrivningar		
- Vid årets början	-73 283	-67 504
- Differens mellan maskiner och inventarier	-1 163	-
- Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	-	-
- Omräkningsdifferens	-	50
- Årets avskrivning	-5 374	-5 829
	-79 820	-73 283
Redovisat värde vid årets slut	32 050	36 270

Not 16

PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT MATERIELLA ANLÄGGNINGS-TILLGÅNGAR	2022-12-31	2021-12-31
Vid årets början	52 201	460 103
Omklassificeringar	-50 988	-443 786
Omklassificerat till kostnad	-	-3 128
Investeringar	23 048	39 012
Redovisat värde vid årets slut	24 261	52 201

Not 17

FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyror	5 376	4 580
Upplupna transportbidrag	1 481	2 174
Upplupna intäkter	-	551
Förutbetalda kostnader	2 266	1 429
Övriga poster	729	691
	9 852	9 425

Not 18 Antal aktier och kvotvärde

Aktiekapitalet består av 66 359 st A-aktier och 0 st B-aktier (fg år 66 359 st A-aktier och 0 st B-aktier). Kvotvärde 100 kr

Not 19 Disposition av vinst eller förlust

Förslag till disposition av företagets vinst eller förlust

Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 769 030 696 disponeras enligt följande:

	2022-12-31
Utdelning [66 359 aktier * 1 506,9546 kr per aktie]	100 000
Balanseras i ny räkning	669 031
	769 031

Not 20

ACKUMULERADE ÖVERAVSKRIVNINGAR	2022-12-31	2021-12-31
Maskiner och inventarier	222 306	194 949
	222 306	194 949

Not 21

PERIODISERINGSFONDER	2022-12-31	2021-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	43 500	43 500
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2019	25 600	25 600
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2020	7 800	7 800
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2021	44 800	44 800
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2022	112 588	-
	234 288	121 700

Av periodiseringsfonder utgör 20,6 (20,6) % uppskjuten skatt.

Not 22

ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR	2022-12-31	2021-12-31
Framtida kostnader för tömning av bottensats	24 975	22 775
Totalt	24 975	22 775
Redovisat värde vid årets ingång	22 775	12 500
Avsättningar som gjorts under året*	11 000	13 733
Belopp som tagits i anspråk under året	-8 800	-3 458
Redovisat värde vid årets utgång *(inkl ökningar av befintliga avsättningar)	24 975	22 775

Avsättningen avser framtida kostnader för underhåll samt tömning och destruktion av uppkommen bottensats i, av bolaget, nyttjade cisterner.

Not 23

LÅNGFRISTIGA SKULDER	2022-12-31	2021-12-31
Skulder som förfaller inom ett år från balansdagen	22 222	88 888
Skulder som förfaller 2-4 år från balansdagen	-	22 222
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	-	-

Not 24

CHECKRÄKNINGSKREDIT	2022-12-31	2021-12-31
Beviljad kreditlimit	200 000	200 000
Outnyttjad del	-200 000	-200 000
Utnyttjat kreditbelopp	-	-

Not 25

UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	2022-12-31	2021-12-31
Personalrelaterade kostnader	10 664	10 172
Upplupen kostnad råvaruinköp	-	30 841
Övriga upplupna kostnader	1 895	1 701
Övrigt	-	9
	12 559	42 723

Not 26

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN	2022-12-31	2021-12-31
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m.m		
Avskrivningar	90 732	87 355
Rearesultat försäljning av anläggningstillgångar	-	204
Kostnadsförda projekt hänförlig till IB	-	3 128
Övriga avsättningar	2 273	10 345
	93 005	101 032

Not 27 Nyckeltalsdefinitioner

RÖRELSEMARGINAL:

Rörelseresultat / Nettoomsättning.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL:

Rörelseresultat / sysselsatt kapital.

SYSSELSATT KAPITAL:

Totala tillgångar - räntefria skulder.

RÄNTEFRIA SKULDER:

Skulder som inte är räntebärande. Pensionsskulder ses som räntebärande.

SOLIDITET:

Justerat eget kapital / Totala tillgångar.

Not 28

STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER	2022-12-31	2021-12-31
Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar		
Företagsinteckningar	150 000	150 000
Summa	150 000	150 000

EVENTUALFÖRPLIKTELSE	2022-12-31	2021-12-31
Eventualförpliktelser		
Övriga garantier, Länsstyrelsen	8 600	8 600

Underskrifter

Piteå den X/X-2023

Catrin Gustavsson
Styrelseordförande

Mikio Katayama

Malin Hallin

Anders Jakobsson

David Öquist
Verkställande direktör

**Vår revisionsberättelse har lämnats
Ernst & Young Aktiebolag**

Magnus Holmgren
Auktoriserad revisor

Organisation

Styrelse



Styrelseordförande (Södra)
Catrin Gustavsson



Styrelseledamot (Preem)
Malin Hallin



Styrelseledamot (Lawter)
Mikio Katayama



Styrelseledamot (Sveaskog)
Anders Jakobsson

Suppleant (Södra)
Dan Oscarsson

Suppleant (Preem)
Sofia Sundström

Suppleant (Lawter)
Jaap Van Den Born

Suppleant (Sveaskog)
Oskar Meidal

Ledning



VD
David Öquist



VD-assistent
Lina Hörnemalm



Produktionschef
David Lundman



HR-chef
Johan Torgerstad



Chef kvalitet, miljö och säkerhet
Eva Wuopio



Chef sales & supply
Linus Romfelt



Utvecklingschef
Valeri Naydenov



Ekonomichef
Per Jervfors



Projektchef
Johan Lundbäck



SUNPINETM

www.sunpine.se